

Verantwortung übernehmen - Integration begleiten



Aktivitäten bei Horsch zur Integration von Flüchtlingen aus der Region



Tag der offenen Ausbildung 2015:

Persönliche Einladung an die:

- Projektgruppen „Crossing Lifelines“ vom BSZ und
- die Initiative „Tuta Mundo“ Haus des guten Hirten

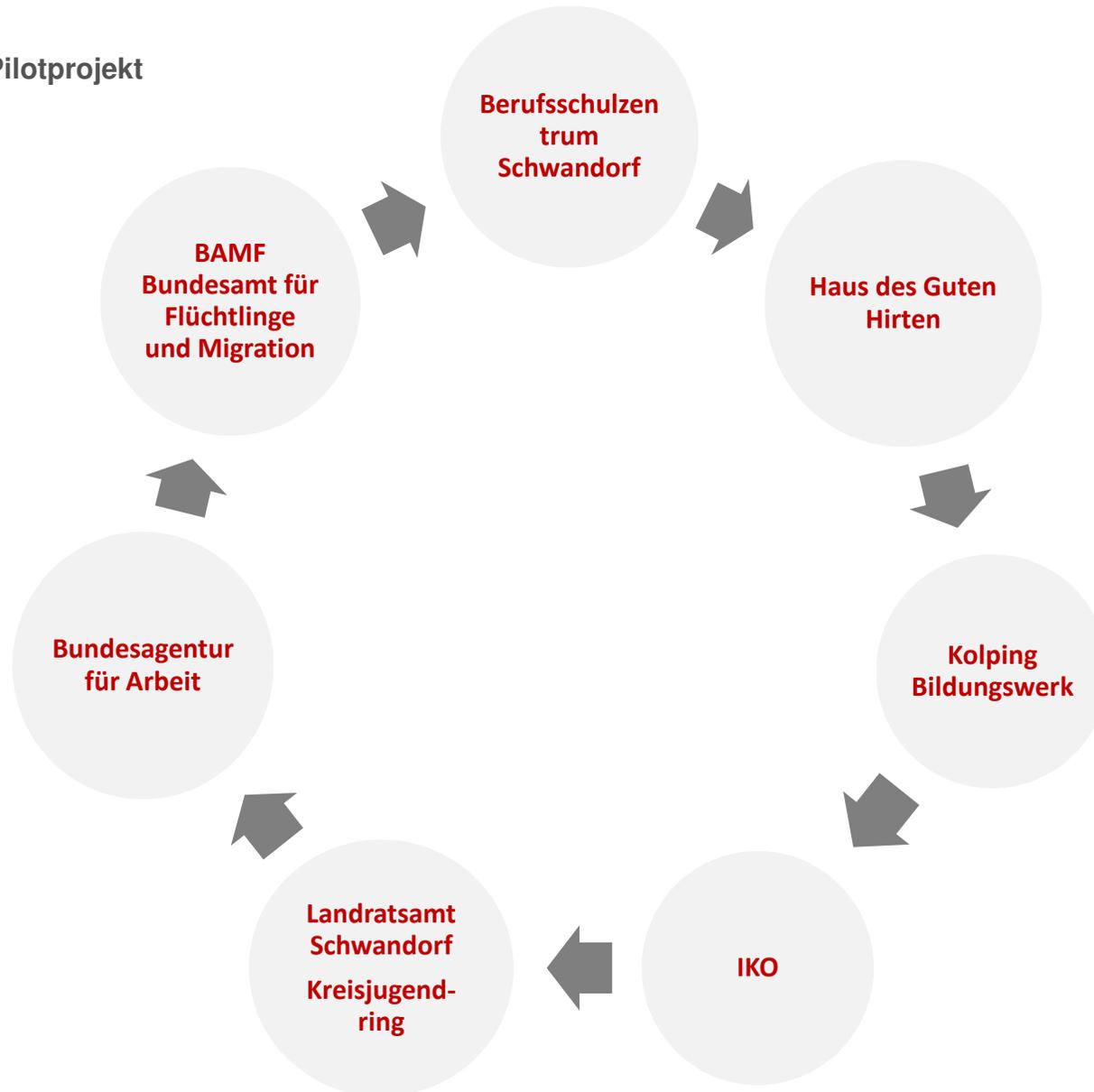


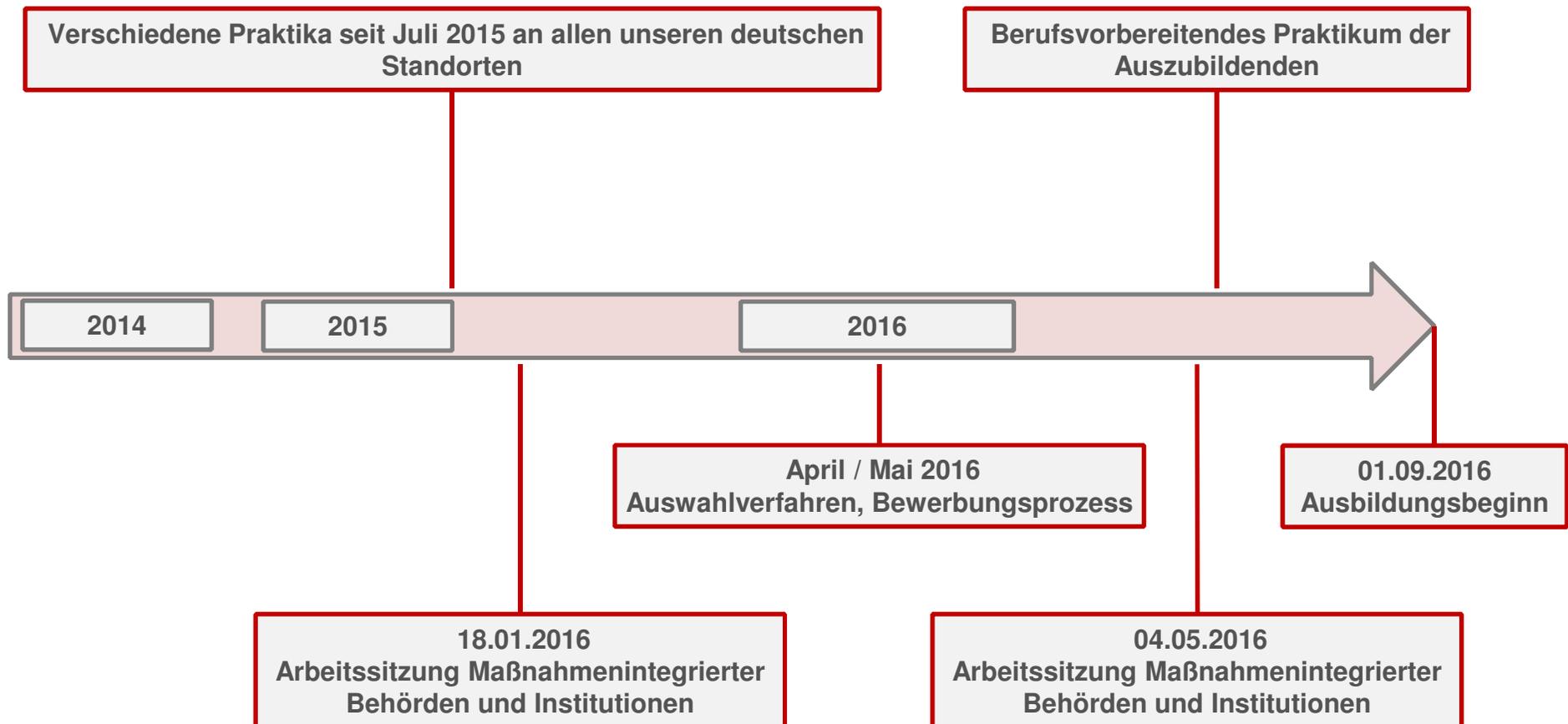
Integration begleiten

Vom Praktikanten zum Auszubildenden



Starke Partner im Pilotprojekt





Schutzsuchende unterschreiben Ausbildungsverträge



Fachkraft für Metalltechnik Montagetechnik



Die bundesweit geregelte 2-jährige Ausbildung Fachrichtung: **Montagetechnik**

Die Tätigkeit im Überblick
montieren Bauteile zu Baugruppen oder Baugruppen zu Maschinen bzw. Gesamtprodukten.

Fachkräfte für Metalltechnik der Fachrichtung Montagetechnik arbeiten hauptsächlich in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie. Sie sind überall dort tätig, wo Bauteile zu größeren Einheiten oder fertigen Maschinen bzw. Produkten zusammengefügt werden, z.B. im Maschinen- und Anlagenbau, in der Haushaltsgeräteindustrie oder auch im Fahrzeugbau.

Interkulturelle Organisationsentwicklung

Ausbildung



Patentkonzept

Prinzip
Normalität

Mitarbeiter



Auf vorhanden Stärken
aufbauen

Begleitende Workshops

Start up Interkulturelle Öffnung (AL und TL)

Zeit	Ziel	Inhalt	Methode
8.30	Ankommen, Orientierung	Vorstellung von IKO und der Trainerin Ablaufplan	interaktiv
8.45	Theoretische Grundlagen zum Prozess der Interkulturellen Öffnung und der interkulturellen Kompetenzentwicklung kennen	Impulsvortrag Interkulturelle Öffnung	Vortrag
9.45	Darlegung des Ist-Zustands IkÖ und der Ziele	Gesammelte Daten zum Ist-Zustand der interkulturellen Öffnung bei Horsch Ergebnisse aus dem Start up mit GL und BL	Vortrag Springs, Grauvogl und Abt
10.15	Vertiefung der Inhalte	Fragen und Diskussion	Plenum
10.30	Rolle der AL und TL im Prozess	Wie kann die Unterstützung seitens AL und TL aussehen? Welche Ressourcen stehen zur Verfügung? Welche Chancen und Schwierigkeiten sehen wir?	Systematische Bearbeitung
11.15	Interkulturelle Überschneidungssituationen kennen lernen Deutsche Kulturstandards kennen lernen	Beispiel Triangulierung im Konfliktmanagement	Vortrag
12.00	Ableitung der nächsten Schritte und des Beobachtungsauftrags	TN sollen zukünftig konfliktäre, seltsame, irritierende Situationen auf mögliche kulturelle Überschneidungen hin analysieren und systematisch notieren	interaktiv
12.30	Zusammenfassung Feedback	Ende	

